

# INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Résultat total : **92/100 - Année 2024**

## INDICATEUR 1 : ECART DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

ECART DE REMUNERATION PAR CSP (Avant seuil de pertinence)				
	Moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 et plus
Employés	-0,935 %	-1,503 %	nc	- 1,486 %
Techniciens et Agents de maîtrise	- 4,681 %	3,789 %	- 13,44 %	- 17,103 %
Ingénieurs et Cadres	nc	nc	nc	7,001%

➔ Résultat final : **2,4 %**  
Note obtenue : **37/40**

## INDICATEUR 2 : ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS PAR CSP	
Employés	-9 %
Techniciens et Agents de maîtrise	7 %
Ingénieurs et Cadres	nc

➔ Résultat final : **1,8 %** (*Ecart favorable aux femmes*)  
Note obtenue : **20/20**

## INDICATEUR 3 : ECART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

ECART DE TAUX DE PROMOTIONS PAR CSP	
Employés	0 %
Techniciens et Agents de maîtrise	1 %
Ingénieurs et Cadres	nc

➔ Résultat final : **0,5 %** (*Ecart favorable aux femmes*)  
Note obtenue : **15/15**

## INDICATEUR 4 : POURCENTAGE DE SALARIEES AUGMENTEES DANS L'ANNEE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGE MATERNITE

➔ Résultat final : **100 %**  
Note obtenue : **15/15**

## INDICATEUR 5 : NOMBRE DE SALARIES DU SEXE SOUS-REPRESENTE PARMIS LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS

➔ Le résultat final : **2%** (*Les femmes sont sur-représentées*)  
Note obtenue : **5/10**